

## SILABUS

Fakultas	: Ekonomi
Program studi	: Manajemen
Mata Kuliah & Kode	: <b>Manajemen Perubahan (MNJ6349)</b>
Jumlah sks	: Teori : 3 SKS Praktik : -
Semester	: VII
Mata Kuliah Prasyarat & Kode:	Manajemen Sumber Daya Manusia (MNJ6310)
Dosen	: Arum Darmawati, MM dan Setyabudi Indartono, Ph.D

### I. DESKRIPSI MATA KULIAH

Mata kuliah ini membahas tentang pentingnya manajemen transformasi/perubahan baik struktural maupun perubahan budaya untuk menjadi lebih baik dan dinamis. Topik yang dipelajari meliputi: filosofi, sejarah dan konsep dasar perubahan, melihat dan mempercayai perubahan, memulai perubahan, mengubah budaya korporat dan mengelola harapan. Mata kuliah Manajemen Perubahan dirancang untuk memberikan pengetahuan dan keahlian mahasiswa dalam memahami dampak perubahan dalam organisasi. Dalam kehidupan nyata, proses perubahan sering tidak sesuai dengan yang diharapkan. Mata kuliah ini diharapkan mampu memberikan dasar pengetahuan kepada mahasiswa tentang pentingnya perubahan dalam organisasi, faktor apa dalam organisasi yang perlu dirubah, bagaimana perubahan perlu dilaksanakan, siapa orang-orang yang terlibat dalam proses perubahan, kapan proses perubahan perlu dilakukan, dan aspek lain yang berkaitan dengan pengelolaan perubahan dalam organisasi.

### II. STANDAR KOMPETENSI

1. Mahasiswa mampu memahami adanya proses perubahan dalam organisasi
2. Mahasiswa mampu memahami berbagai faktor pendorong perubahan dalam organisasi
3. Mahasiswa mampu membedakan tipe-tipe perubahan dalam organisasi

### III. SUMBER BAHAN

#### A. Wajib:

- a. Palmer, I., Dunford, R dan Akin, G (2009), *Managing organizational change* 2nd edition, McGrawHill

#### B. Pendukung:

- a. Indartono (2014) *Modul Mata Kuliah: Change Management*

- b. Senior and Swailes (2010), Organizational change 4th edition, Prentice Hall
- c. Cumming, T, 2006, Organizational Development and change, 8th edition, Prentice Hall

#### IV. SKEMA PEMBELAJARAN

Pertemuan	Kompetensi Dasar	Materi Pokok	Kegiatan Pembelajaran	Sumber Bahan
1	Memahami proses pembelajaran manajemen konflik	Introduction	3X50	Indartono (2014)
2	Memahami fenomena konflik di dunia kerja	The nature of change	3X50	Palmer (2009) Indartono (2014) Senior (2010) Cumming (2006)
3	Memahami perilaku konflik dan cara mengelolanya	Image of Managing change	3X50	Palmer (2009) Indartono (2014) Senior (2010) Cumming (2006)
4	Memahami tuntutan perubahan dalam organisasi	Why organizations change?	3X50	Palmer (2009) Indartono (2014) Senior (2010) Cumming (2006)
5	Memahami berbagai perubahan dalam organisasi	What changes in organizations	3X50	Palmer (2009) Indartono (2014) Senior (2010) Cumming (2006)
6	Memahami latarbelakang, proses dan efek dari perubahan	Diagnosis for change	3X50	Palmer (2009) Indartono (2014) Senior (2010) Cumming (2006)
7	Memahami berbagai hambatan dalam proses perubahan	Resistant to change	3X50	Palmer (2009) Indartono (2014) Senior (2010) Cumming (2006)
8	<b>UTS</b>			
9	Memahami berbagai praktek perubahan dalam organisasi	Implementing change case#1 <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Organizational development</i></li> <li>• <i>Appreciative Inquiry</i></li> </ul>	3X50	Palmer (2009) Indartono (2014)
10	Memahami berbagai praktek perubahan dalam organisasi	Implementing change case#2 <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Positive organizational scholarship</i></li> <li>• <i>Sensemaking approach</i></li> </ul>	3X50	Palmer (2009) Indartono (2014)
11	Memahami berbagai praktek perubahan dalam	Implementing change case#3	3X50	Palmer (2009) Indartono (2014)

	organisasi	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Change management</i></li> <li>• <i>contingency and processual approach</i></li> </ul>		Senior (2010) Cumming (2006)
12	<b>QUIZ</b>			
13	Memahami hubungan antara visi dan perubahan	<i>Linking vision and change</i>	3X50	Palmer (2009) Indartono (2014)
14	Memahami pentingnya komunikasi dalam perubahan organisasi	<i>Communication Strategies Strategic Communication</i>	3X50	Palmer (2009) Indartono (2014)
15	Memahami dan mampu mengaplikasikan komunikasi dalam perubahan organisasional	<i>Skills for Communicating Change</i>	3X50	Palmer (2009) Indartono (2014)
16	Memahami pentingnya dan strategi perubahan yang berkelanjutan	<i>Sustaining Change</i>	3X50	Palmer (2009) Indartono (2014)
17	<b>UJIAN AKHIR SEMESTER</b>			

## V. EVALUASI

No	Komponen Evaluasi	Bobot (%)
1.	Partisipasi Kuliah	20
2.	Tugas-tugas	30
3.	Ujian Tengah Semester	20
4.	Ujian Akhir Semester	30
Jumlah		100

Mengetahui  
Ketua Jurusan

Setyabudi Indartono, Ph.D  
NIP. 19720720 200312 1 001

Yogyakarta, 18 Agustus 2014  
Dosen Pengampu

Setyabudi Indartono, Ph.D  
NIP. 19720720 200312 1 001