



SILABUS

Fakultas	: Ekonomi
Jurusan/Program Studi	: Manajemen/Manajemen
Mata Kuliah	: Manajemen Sumber Daya Manusia
Kode	:
SKS	: 3 Teori : 2 Praktik : 1
Semester	: 3
Mata Kuliah Prasyarat	: Pengantar Manajemen, Pengantar Bisnis
Dosen	: Arum Darmawati, MM

I. Deskripsi Mata Kuliah

Mata kuliah ini akan membantu mahasiswa memahami praktek-praktek manajemen sumber daya manusia perusahaan. Dalam mata kuliah ini nantinya mahasiswa diharapkan mendapatkan pemahaman dan dapat mengevaluasi praktek-praktek SDM yang efektif dan efisien dengan mengoptimalkan sumber daya manusia yang dimiliki perusahaan untuk menghasilkan kinerja perusahaan yang tinggi. Perkuliahan akan menggunakan berbagai pendekatan, baik studi kasus, review jurnal maupun diskusi mengenai topik-topik terkini mengenai manajemen sumber daya manusia. Dengan pendekatan-pendekatan tersebut, mahasiswa dapat belajar mengeksplor, mengembangkan mengevaluasi praktek-praktek manajemen sumber daya manusia.

II. Standar Kompetensi

1. Mengidentifikasi dan mendiskusikan praktik manajemen sumber daya manusia di tempat kerja
2. Mengevaluasi dan mengeksplorasi strategi-strategi yang dilakukan perusahaan untuk mengelola sumber daya manusia
3. Membandingkan strategi-strategi yang digunakan untuk memaksimalkan dan mengelola produktivitas sumber daya manusia
4. Memahami dan mengevaluasi bagaimana berbagai perusahaan menggunakan strategi untuk mengelola sumber daya manusia

III. Sumber Bahan

A. Wajib

1. Dessler, Gary(2008), *Human Resource Management*, 11th edition, Prentice Hall

B. Pendukung

1. Anthony, WP., Kacmar, KM,. Perrew, PL. (2002), *Human Resources Management: A Strategic Approach*, Harcourt College Publishers
2. Artikel-artikel terkait dengan topik



UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN EKONOMI

IV. Skema Pembelajaran

Pert	Materi Pokok	Kegiatan Pembelajaran	Alokasi Waktu	Sumber Bahan*)
1	<i>Introduction: Syllabus and Learning Contract</i>	Ceramah	150'	
2	<i>Introduction of Human Resource Management</i>	Ceramah dan Diskusi	150'	A Bab 1
3	<i>Strategic Human Resource Management and HR Scorecard</i>	Diskusi dan Presentasi	150'	A Bab 2
4	<i>Employment Law</i>	Diskusi	150'	A Bab 3 UU Ketenaga kerjaan
5	<i>Job Analysis</i>	Diskusi dan Presentasi	150'	A Bab 4
6	<i>Planning and Recruiting</i>	Diskusi dan Presentasi	150'	A Bab 5
7	<i>Personnel Testing and Selection</i>	Diskusi dan Presentasi	150'	A Bab 6
8	<i>Interviewing Candidates</i>	Diskusi dan Presentasi	150'	A Bab 7
9	<i>Mid-Term Exam</i>			
10	<i>Training and Developing Employees</i>	Diskusi dan Presentasi		A Bab 9
11	<i>Performance Management and Appraisal</i>	Diskusi dan Presentasi	150'	A Bab 10
12	<i>Managing Career</i>	Diskusi dan Presentasi	150'	A Bab 11
13	<i>Establish Strategic Pay Plans</i>	Diskusi dan Presentasi	150'	A Bab 12
14	<i>Employee Safety and Health</i>	Diskusi dan Presentasi	150'	A Bab 14
15	<i>Managing Global Human Resources</i>	Diskusi dan Presentasi	150'	A Bab 16
16	<i>Final Exam</i>			



UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN EKONOMI

V. **Komponen Penilaian**

No	Komponen Penilaian	Bobot (%)
1	Partisipasi kuliah	15%
2	Tugas observasi	15%
3	Tugas	20%
4	Ujian tengah semester	25%
5	Ujian akhir semester	25%
	Jumlah	100%

Mengetahui
Ketua Jurusan

Setyabudi Indartono, Ph.D
NIP. 19722007 200312 1 001

Yogyakarta, September 2014
Dosen,

Arum Darmawati, MM
NIP. 19800405 200501 2 002



UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN EKONOMI

HAL YANG HARUS DIPERHATIKAN SELAMA MENGIKUTI PERKULIAHAN:

1. Batas keterlambatan wajib dipatuhi (sesuai kesepakatan). Jika mahasiswa terlambat (melebihi batas) keterlambatan tanpa pemberitahuan, maka tidak diperkenankan mengikuti perkuliahan, jika dosen yang terlambat (melebihi batas) tanpa pemberitahuan maka mahasiswa berhak untuk pulang.
2. Jika berhalangan hadir diperbolehkan mengumpulkan tugas dengan menitipkan kepada temannya.
3. Mengikuti aturan etika berpakaian dari fakultas/universitas
4. Hp boleh hidup tetapi nada dering harus di silent
5. Tidak diperkenankan makan di dalam kelas
6. Keterlambatan tugas menyebabkan pengurangan nilai (10% setiap hari keterlambatan). Mengumpulkan setelah perkuliahan di hari yang sama sudah mendapatkan pengurangan sebesar 10%.
7. Tidak diperkenankan ujian susulan, kecuali dengan alasan sakit dan keluarga terdekat meninggal. Apabila kemudian ada rekomendasi dari fakultas, maka dilakukan pengurangan nilai 1 grade dari nilai akhir.
8. Akan diberikan bonus nilai untuk yang masuk 100% dan bagi yang tidak masuk 1 kali. Tanda tangan/kehadiran siluman tidak akan ditoleransi.
9. Setiap kecurangan dalam ujian akan menyebabkan ujian gugur, sehingga kehilangan nilai ujian tersebut.